

**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
TATAUSAHA (Studi Kasus Pada UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH SURAKARTA)**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Disusun Oleh :
CEPTO SUMEDI
B200130119

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2019

HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI TATAUSAHA (Studi
Kasus Pada UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA)**

Yang ditulis oleh

CEPTO SUMEDI

B 200 130 119

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 7 Februari 2019

Pembimbing Utama



(Drs. Eko Sugiyanto, Msi)

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Syamsudin, SE. M.M)

HALAMAN PENGESAHAN

**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI TATAUSAHA (Studi
Kasus Pada Universitas Muhammadiyah Surakarta)**

Yang ditulis oleh

CEPTO SUMEDI

B 200 130 119

Telah dipersentasikan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta Pada hari kamis, 7 Februari 2019 Dan
dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan penguji:

1. Drs. Eko Sugiyanto, M.Si
(Ketua Dewan Penguji)
2. Fatchan Achyani, S.E, M.Si
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Shinta Permatasari, S.E, M.M
(Anggota II Dewan Penguji)

(.....)
(.....)
(.....)



Dekan,
(.....)

Dr. Syamsudin, SE. M.M

NIDN: 0017025701



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **CEPTO SUMEDI**
NIRM : **B200130119**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,
MOTIVASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI TATAUSAHA (Studi kasus
pada Universitas Muhammadiyah Surakarta)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 7 Februari 2019

Yang membuat pernyataan,

(CEPTO SUMEDI)

HALAMAN MOTTO

“Bersyukur dan bersabar adalah kunci kehidupan.”

(Penulis)

“Tak ada sesuatu yang mudah dan tidak ada sesuatu yang tidak mungkin. Hidup adalah perjuangan dan kita harus berusaha dan berdoa perjuangkan sesuatu yang kita impikan karena kamu mempunyai masa depan yang masih panjang.”

(Keep Humble and Never Down.)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya tulis sederhana dari penulis ini, dengan kerendahan hati dan kesabaran kami persembahkan untuk :

- ❖ Allah SWT atas segala limpahan nikmat dan karunia-Nya.
- ❖ Nabi Muhammad SAW yang telah memberikan suri tauladan dan membawa perubahan dari jaman jahiliyah ke jaman yang terang benderang.
- ❖ Bapak Ibu saya yang sangat saya cintai terimakasih atas doanya.
- ❖ Untuk rekan-rekanku dan masih banyak yang tak bisa disebut satu persatu terima kasih atas dukungan, dan bantuan yang telah kalian berikan.
- ❖ Almamaterku yang selalu kubanggakan.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil‘alamiin, puji syukur senantiasa penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, Sang Pencipta Alam Semesta atas limpahan rahmat, hidayah dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ini. Judul skripsi mengenai “ **ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI TATAUSAHA (Studi Kasus pada Universitas Muhammadiyah Surakarta)**” yang mana merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Program Sarjana (S1) Program Studi Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta telah selesai disusun.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini mendapatkan banyak bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak telah ikut membantu lancarnya proses penulisan skripsi ini, dalam kesempatan ini dengan kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah Azza Wa Jalla yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya dan segala kekuatan, petunjuk, dan kemudahan untuk semuanya.
2. Nabi Muhammad SAW, yang telah memberikan suri tauladan dan telah membawa perubahan pada umat muslim dari jaman jahiliyah ke jaman yang terang benderang.
3. Orang tua dan keluarga yang selalu mensupport hingga sampai selesainya menempuh pendidikan.

4. Bapak Dr.Syamsudin,SE.M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak Dr. Fatchan Ahyani, SE, M.Si. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Bapak Drs. Eko Sugiyanto, M.Si selaku Pembimbing Akademik yang telah memberi saran-saran kepada penulis selama kuliah.
7. Bapak Drs. Eko Sugiyanto, M.Si selaku pembimbing skripsi yang telah banyak membantu proses penyelesaian skripsi ini serta nasehat yang diberikan sehingga dapat selesai sampai seperti ini.
8. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
9. Teman-teman kelas C Akuntansi terima kasih atas semua bantuan dan dukungan hingga tercapainya cita-cita ini selama kita menuntut ilmu bersama.

Tidak ada yang sempurna di dunia ini, begitu pula dengan skripsi ini yang masih jauh dari kata sempurna. Penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi perbaikan skripsi ini agar dapat menghasilkan karya yang lebih baik di masa mendatang.

Surakarta, 7 Februari 2019

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAK.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Sistematika Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7

A. LandasanTeori.....	7
1. Kompensasi.....	7
2. Motivasi	9
3. Lingkungan Kerja.....	11
4. Kinerja Pegawai	13
B. Penelitian Terdahulu	17
C. Pengembangan Hipotesis	19
D. Kerangka Pemikiran Teoritis	21
BAB III METODE PENELITIAN	23
A. Jenis Penelitian.....	23
B. Populasi dan Sampel Penelitian	23
C. Data dan Sumber Data	24
D. Variabel Penelitian.....	24
E. Metode Analisis Data.....	26
1. Uji Validitas.....	26
2. Uji Reabilitas	26
F. Teknik Analisis Data.....	27
1. Uji Asumsi Klasik	27
a. Uji Normalitas	27
b. Uji Multikolinearitas	27
c. Uji Heteroskedasitas.....	28
2. Uji Hipotesis.....	28

a. Uji Regresi Linier Berganda.....	29
b. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	29
c. Uji F (Uji Ketepatan Model)	30
d. Koefisien Determinasi (R^2)	30
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	32
A. Deskripsi Objek Penelitian.....	32
1. Sejarah.....	32
2. Visi dan Misi.....	33
3. Deskripsi Data.....	35
4. Karakteristik Responden.....	36
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	36
b. Klasifikasi Responden Berdasarkan Umur.....	37
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	38
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	39
B. Metode Analisis Data.....	40
1. Pengujian Instrumen Penelitian.....	40
a. Hasil Uji Validitas (<i>validity Test</i>)	40
b. Hasil Uji Reliabilitas	44
2. Uji Asumsi Klasik	45
a. Hasil Uji Normalitas	45
b. Hasil Uji Multikolinearitas.....	46
c. Uji Heteroskedastisitas.....	46

3. Pengujian Hipotesis.....	47
a. Uji Analisis Regresi Berganda	47
b. Uji F	49
c. Uji R ² (Koefisien Determinasi)	50
d. Uji t	50
C. Pembahasan.....	51
BAB V PENUTUP	56
A. Simpulan	56
B. Keterbatasan Penelitian.....	57
C. Saran.....	57

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	22

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1 Proses Pengambilan Sampel	35
Tabel IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Tabel IV.3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Umur	37
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	38
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	39
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (LK)	40
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas Motivasi (MO)	41
Tabel IV.8 Hasil Uji Validitas Kompensasi (KO)	42
Tabel IV.9 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (KP)	43
Tabel IV.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	44
Tabel IV.11 Hasil Pengujian Normalitas	45
Tabel IV.12 Hasil Uji Multikolinearitas	46
Tabel IV.13 Hasil Uji Heterokedastisitas	47
Tabel IV.14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	48
Tabel IV.15 Hasil Uji F Test	49
Tabel IV.16 Hasil Uji T	50

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Tabulasi Kuesioner
- Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas
- Lampiran 4 : Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 5 : Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 6 : Hasil Analisis Regresi Linear Berganda
- Lampiran 7 : Surat Keterangan Validasi Data Skripsi
- Lampiran 8 : Surat Permohonan Ijin Penelitian

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuktikan dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, motivasi, dan kompensasi terhadap pegawai tatausaha di Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penelitian ini menggunakan 36 pegawai untuk sampel dan di ambil menggunakan metode *convenience sampling*. *convenience sampling* memilih sampel secara bebas tergantung jumlah yang ditemukan. Analisis data pada penelitian ini menggunakan SPSS versi 22 untuk memeriksa dan membuktikan hipotesis sehingga metode yang di gunakan adalah regresi linear berganda. Hasil dari penelitian ini membuktikan bahwa lingkungan kerja, motivasi, dan kompensasi tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai ini dapat dilihat dari nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$

Kata Kunci: *lingkungan kerja, motivasi, kompensasi, kinerja pegawai.*

ABSTRACT

The purpose of this research to proof and analyze the influence of work environment, work mottivation, and compensation on employees performance at University of Muhammadiyah Surakarta. This resarch using 36 employees for sampel and taken by covenience samping method. Convenient sampling is choosing sampel freely accordingencountered. The data analysis in this reasherch uses SPSS version 22. To examine and prove the research hypothesis so The analysis method that is used is multiple linear regression. result of this reserch show that work environment, work mottivation, and compensation didn't have influence on employee persormance. This can be seen from the value $t_{count} < t_{tabel}$.

Keywords: work environment, work mottivatio, compensation, and employees performance